

## › LEBEN LERNEN LEISTEN

Das Lwerk ist ein soziales Handwerks- und Dienstleistungsunternehmen. Es ist Träger einer anerkannten Werkstatt für Menschen mit Behinderung, eines therapeutischen Wohnbereichs und eines Integrationsfachdienstes. Wir bieten verschiedenste Bildungs-, Arbeits- und Beschäftigungsmöglichkeiten an. Im Herbst 2016 haben wir aus unserem Leitbild und Selbstverständnis heraus 10 Grundsätze formuliert, an denen wir uns in der täglichen Arbeit und im Miteinander aller Beteiligten orientieren wollen.

### Keine Förderung ohne Anforderung

#### 1. Wir verstehen »Fördern und Fordern« als Entwicklungsprozess.

In unserer täglichen Arbeit steht die jeweils individuelle Förderung aller Mitarbeitenden im Zentrum. Denn nur so können sie die Anforderungen in der beruflichen Bildung und im Arbeitsleben bewältigen. Gleichzeitig sind angemessene Forderungen an jeden Einzelnen ein wichtiger Baustein im therapeutischen und pädagogischen Prozess.

### Hilfe zur Selbsthilfe

#### 2. Wir befähigen zur Selbsthilfe.

Hilfe zur Selbsthilfe: Von diesem Prinzip lassen wir uns leiten. Wir unterstützen dabei Ressourcen zu erkennen, zu nutzen und Ziele aus eigener Motivation zu erreichen. Dazu gehört auch die Stärkung persönlicher Netzwerke.

### Miteinander auf gleicher Augenhöhe

#### 3. Wir pflegen eine wertschätzende Kommunikation.

Unser Betriebsklima ist geprägt von Vertrauen, Achtsamkeit und Wertschätzung. Eine gute Gesprächskultur ist für uns der Schlüsselfaktor zum Erfolg. Dies beinhaltet den Einsatz von geeignetem Hilfsmittel für eine gelingende Kommunikation.

### Kooperationen und Netzwerke

#### 4. Wir setzen auf gute Partner und enge Zusammenarbeit.

Wir sind auf Vernetzung und konstruktives Zusammenwirken mit vielen Personen und Institutionen angewiesen. Dieses Netzwerk pflegen und gestalten wir, um die Rehabilitation und Teilhabe unserer Mitarbeitenden zu fördern.

### Rehabilitativer Erfolg

#### 5. Wir messen Erfolge an vereinbarten Zielen.

Unter Erfolg in der Rehabilitation verstehen wir Teilhabe der Mitarbeitenden am Arbeitsleben, einen Zugewinn an lebendigem Wissen im Bereich der Bildung oder eine größtmögliche Selbstständigkeit im Wohnalltag. Die systematische Betrachtung und Dokumentation unserer täglichen Arbeit dient der Qualitätssicherung.

### Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeit

#### 6. Wir arbeiten umweltbewusst und nachhaltig.

Ressourcen sind begrenzt – in ökologischer und volkswirtschaftlicher Hinsicht. Aus dieser Überzeugung leiten wir eine Grundhaltung ab, die wir täglich aufs Neue praktizieren. Wir gehen verantwortlich mit den natürlichen, finanziellen und persönlichen Ressourcen um, die uns zur Verfügung stehen und treffen in allen Bereichen langfristig tragfähige Entscheidungen.

### Flexibilität und Beweglichkeit

#### 7. Wir setzen auf Flexibilität und Beweglichkeit.

Jeder Mensch ist einzigartig: In der beruflichen Rehabilitation kommt es auf den individuell passenden Arbeitsplatz, auf die Einbeziehung von Bedürfnissen, Neigungen und Interessen des Einzelnen an. Darauf reagieren wir möglichst flexibel und sichern gleichzeitig eine verlässliche Kontinuität.

### So normal wie möglich, soviel Hilfe wie nötig

#### 8. Wir streben das »Normalitätsprinzip« an.

Wir stehen nicht über unseren Mitarbeitenden – wir sind ihre Begleiter, keine Behandler! Als Grundhaltung leitet uns das Prinzip: So »normal« wie möglich, soviel Hilfe wie nötig.

### Wirtschaftlichkeit

#### 9. Wir sind nach den Maßgaben der Wirtschaftlichkeit tätig.

Das Lwerk ist ein soziales Handwerks- und Dienstleistungsunternehmen – und somit zu einer wirtschaftlich effizienten Betriebsführung verpflichtet. Dies sichert den Realitätsbezug unserer Arbeitsbereiche zum allgemeinen Arbeitsmarkt, die Existenz und die Qualität der Arbeit im Unternehmen.

### Durchlässigkeit

#### 10. Wir schaffen »durchlässige« Rehabilitationsangebote.

Der Begriff der »Durchlässigkeit« beschreibt die Vielfalt unserer Angebote, die auf die individuellen Wünsche und Ressourcen unserer Mitarbeitenden eingehen. So können wir je nach Kompetenz und Fähigkeit des Einzelnen personenzentriert Förderung realisieren.

