

## WIR ÜBER UNS

Wir sind ein multiprofessionelles Team mit langjähriger Erfahrung in der psychosozialen Arbeit. Seit 1987 informieren, beraten und unterstützen wir Arbeitnehmer\*innen mit Behinderung sowie Arbeitgeber\*innen.

Unser kostenfreies Angebot ist vertraulich und wird vom Integrationsamt und den Trägern der beruflichen Rehabilitation finanziert.

Der Integrationsfachdienst Südwest ist in verschiedenen regionalen und überregionalen Netzwerken aktiv.



Träger des Integrationsfachdienst Südwest ist die FSD Lwerk Berlin Brandenburg gGmbH  
Kamenzer Damm 1, 12249 Berlin  
Tel. 030.76 69 06-0  
Fax 030.76 69 06 77  
E-Mail: lankwitz@lwnet.de  
www.lwerk-berlin.de

## KONTAKT

Integrationsfachdienst Südwest  
Wexstraße 2, 10825 Berlin

Tel. 030.84 85 05 10  
Fax 030.84 85 05 19  
E-Mail: ifd@lwnet.de  
www.lwerk-berlin.de

Sprechstunde:  
donnerstags 15.00 – 18.00 Uhr oder  
nach telefonischer Vereinbarung

Teamleitung: Frank Ike

### ANFAHRT

- › Buslinien: M48, M85, 187, 248  
Haltestelle Innsbrucker Platz
- › U-Bahnlinie: U4  
Haltestelle Innsbrucker Platz
- › S-Bahnlinien: S41, S42, S45, S46  
Haltestelle Innsbrucker Platz
- › mit dem Auto: Berliner Stadtring,  
Ausfahrt Innsbrucker Platz

Öffentliche Parkplätze für Menschen mit Behinderung stehen vor dem Haus zur Verfügung



## › INTEGRATIONSFACHDIENST SÜDWEST

Teilhabe am Arbeitsleben gemeinsam kompetent gestalten



## TEILHABE AM ARBEITSLEBEN GEMEINSAM GESTALTEN

Ausgangspunkt für unsere Tätigkeit sind schwierige Situationen am Arbeitsplatz.

Wir bieten persönliche Gespräche sowie Beratungen und erarbeiten mit Ihnen gemeinsam individuelle Lösungen.

Unser Angebot richtet sich gleichermaßen an Arbeitnehmer\*innen, Arbeitgeber\*innen, Vertrauenspersonen schwerbehinderter Menschen sowie Betriebs- und Personalrät\*innen bzw. Mitarbeitervertretungen.

Der Integrationsfachdienst Südwest unterstützt, wenn sich der Arbeitsort in den Bezirken Steglitz-Zehlendorf oder Tempelhof-Schöneberg befindet.

## ANGEBOTE FÜR ARBEITNEHMER\*INNEN

- › Information zum Schwerbehindertenrecht
- › Klärung der beruflichen Situation in vertraulichen Einzelgesprächen
- › Unterstützung bei der Antragstellung von Rehabilitationsleistungen
- › Persönliche Begleitung bei der beruflichen Wiedereingliederung
- › Gemeinsame Gespräche mit Arbeitgeber\*innen, Schwerbehindertenvertretungen, Betriebs- und Personalrät\*innen oder Mitarbeitervertretungen
- › Unterstützung bei Kontakten zu Behörden oder Beratungsstellen

## ANGEBOTE FÜR ARBEITGEBER\*INNEN

- › Information über Auswirkungen von Behinderung und förderlichen Arbeitsbedingungen
- › Information zu Fördermöglichkeiten
- › Unterstützung bei der Wiedereingliederung nach langer Krankheit
- › Beratung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement
- › Teilnahme an BEM-Gesprächen

## ANGEBOTE FÜR SEHBEHINDERTE

- › Klärung von Auswirkungen der Sehbehinderung auf das Arbeitsverhältnis
- › Unterstützung bei der Erarbeitung individueller Lösungen
- › Begleitung bei der Umsetzung am Arbeitsplatz
- › Beratung und Schulung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen sehbehinderter Arbeitnehmer\*innen

## PASSGENAUE VERMITTLUNG IN DEN ALLGEMEINEN ARBEITSMARKT

Individuelle Beauftragung durch den Reha-Träger.

- › Erstellen eines Interessen- und Fähigkeitsprofils
- › Unterstützung bei der Erstellung der Bewerbungsunterlagen
- › Bewerbungstraining und begleitendes Coaching
- › Akquise von Arbeits- und Ausbildungsplätzen
- › Information und Beratung über den Umgang mit behinderungsbedingten Einschränkungen